



HRM-Netzwerk IN

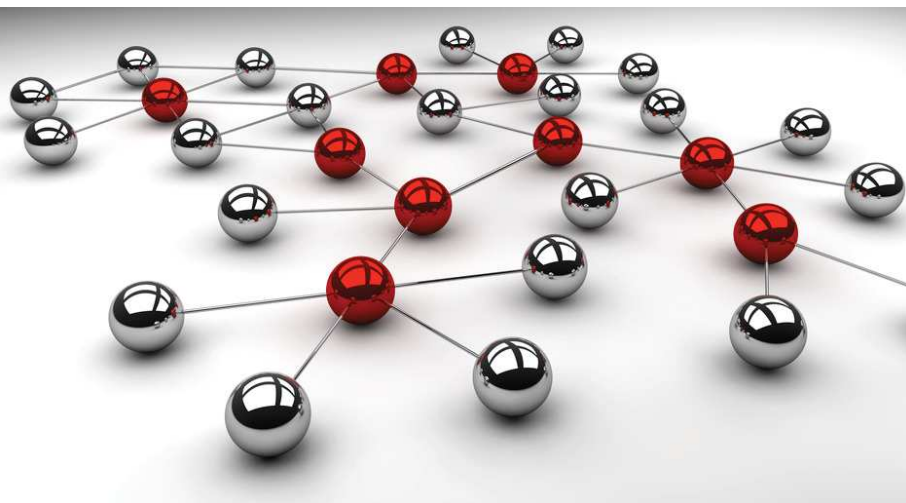
Der Personalprofi an Ihrer Seite

HR-Netzwerk IN

Der Personalprofi an Ihrer Seite

Das HRM-Netzwerk IN stellt eine neue Form der überbetrieblichen Zusammenarbeit in der Personalarbeit dar. Das Netzwerk unterstützt KMU in der Region Ingolstadt, Personalmanagement professionell zu betreiben.

Kleine und mittlere Unternehmen verfügen meistens nicht über die personellen, zeitlichen und finanziellen Ressourcen einer eigenen Personalstelle. Zumal der Umfang der Personalarbeit keine ganze oder halbe Stelle rechtfertigt.



Trotzdem ist auch für KMU ein professionelles Personalmanagement wichtig, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Aus diesen Überlegungen ist das HRM-Netzwerk IN entstanden.

Ihr Nutzen

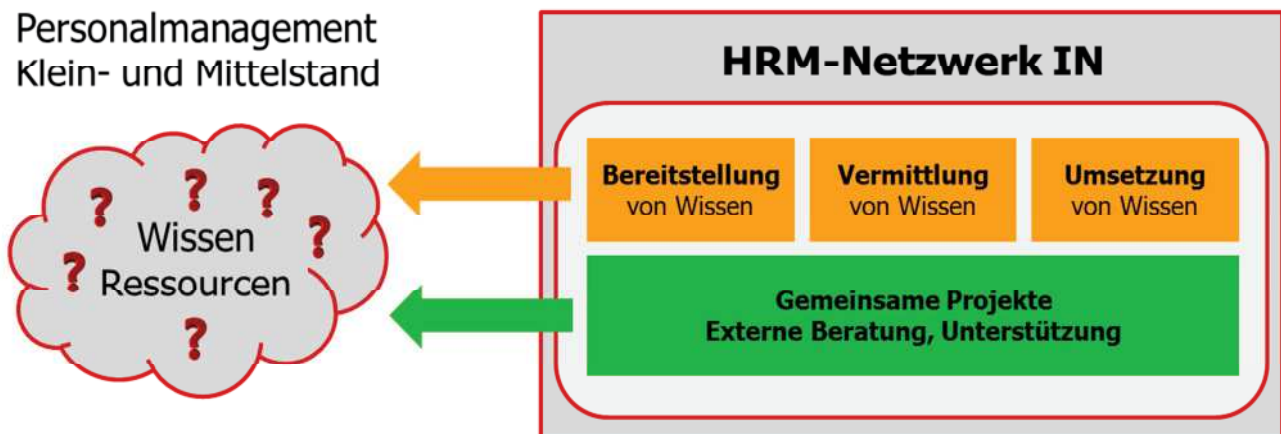
- Für ein professionelles Personalmanagement steht Ihnen ein Experte zur Verfügung.
- Das Netzwerk schont Ihre zeitlichen und finanziellen Ressourcen.
- Transparente Kosten für die Personalarbeit erhöhen die Sicherheit für Ihre Planung.
- Mit einem fachmännischen Personalmanagement erhöhen Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber nach außen und erleichtern damit die Personalgewinnung.
- Personalgewinnung und Personalbindung sind die Voraussetzung für die Steigerung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit.
- Eine professionelle Personalarbeit erhöht die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter und damit auch die Mitarbeiterbindung.
- Sie haben Zugriff auf aktuelles Know-how für Ihre Personalarbeit.
- Der gemeinsame Austausch mit den HRM-Netzwerk IN Partnern fördert Synergieeffekte.
- Das Netzwerk ermöglicht Ihnen den Zugriff auf Fördergelder für Personalprojekte.

Was bietet das HRM-Netzwerk IN?

Das HRM-Netzwerk IN ist Ihre Anlaufstelle für alle Personalfragen. Drei Kernbereiche unterstützen Sie dabei, ein professionelles Personalmanagement in Ihrem Unternehmen zu etablieren.

Umsetzung von Wissen

In gemeinsamen oder auch individuellen Projekten unterstützen wir Sie in der Umsetzung von Personalmanagementthemen in Ihrem Unternehmen.



Bereitstellung von Wissen

Sie erhalten zu allen wichtigen und aktuellen Personalthemen das notwendige Wissen.

Vermittlung von Wissen

In Workshops, einzelnen Beratungen oder im gemeinsamen Erfahrungsaustausch erweitern Sie und Ihre Mitarbeiter die Fachkompetenz.

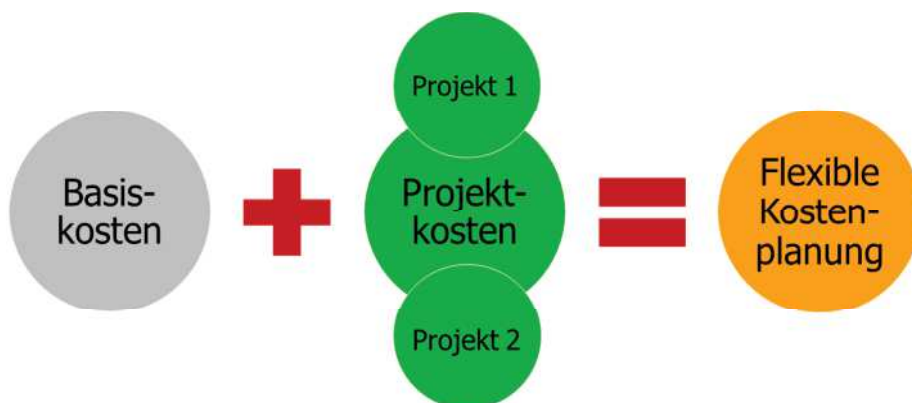
Gemeinsame Projekte

Gemeinsame Projekte in der Weiterbildung oder im Personalmanagement erhöhen die Synergien und ermöglichen den Einkauf von professioneller Beratung und Personaler Know-how zu überschaubaren Kosten.

Transparente Kosten

Kosten müssen für ein Unternehmen transparent und planbar sein. Aus diesem Grund werden die Kosten für das HRM-Netzwerk IN in fixe Basiskosten und flexible Projektkosten geteilt. Für die Verwaltung und für die Bereitstellung von Wissen wird ein geringer monatlicher Basisbetrag für alle Partner des HRM-Netzwerk IN erhoben.

Alle weiteren Kosten für zusätzliche Dienstleistungen gemeinsamer oder individueller Projekte entscheiden Sie flexibel nach Bedarf. Hier profitieren Sie doppelt vom HRM-Netzwerk IN: Durch Sonderkonditionen erhalten Sie einen speziellen Tagessatz. Nehmen mehrere Partner am Projekt teil, wird der vergünstigte Tagessatz durch die teilnehmenden Partner geteilt. So bleiben die Kosten für die Personalarbeit bezahlbar.



Basiskosten

Mit den Basiskosten können Sie folgende Leistungen in Anspruch nehmen:

- *Bereitstellung und Verwaltung der Kommunikationsplattform*
Für den Kommunikationsaustausch der HRM-Netzwerk IN Partner, wird eine Plattform zur Verfügung gestellt, auf die jeder Zugriff hat. So ist es möglich, Informationen und Erfahrungen schnell auszutauschen und sich über gemeinsame Weiterbildungen und Projekte zu informieren.
- *Netzwerkpflege*
Ein Netzwerk muss gepflegt werden, damit es den Kunden auch einen Nutzen bringt. Wir greifen Personalthemen der Unternehmen auf und fördern den Austausch. Wir initiieren gemeinsame Weiterbildung und Personalprojekte. Wir verfolgen aktuelle HRM-Themen und teilen dieses Wissen mit dem Netzwerk. Wir kümmern uns darum, dass das Netzwerk weiter wächst.

HRM-Netzwerk IN - ein rundes Paket

- *Initiierung von Öffentlichkeitsarbeit*

Nach dem Motto: „Tue Gutes und sprich darüber“ kümmern wir uns um die Öffentlichkeitsarbeit. Zufriedene Mitarbeiter ist ein Nutzen des HRM-Netzwerk IN und stärkt Ihr Arbeitgeberimage nach außen. Als Instrument zur Personalgewinnung wird ein gemeinsamer Auftritt in den Medien gefördert.

- *Personalmanagement Know-how und Erstberatung*

Sie wollen ein Personalthema selber umsetzen, wissen aber nicht wie? Dann erhalten Sie von uns eine Erstberatung und schriftlich aufbereitete Informationen zu Ihrem gewünschten Thema. In den monatlichen HRM-Netzwerk IN Treffen haben Sie die Möglichkeit einer mündlichen Beratung und erhalten aktuelles Personalmanagementwissen.

- *Monatliche HRM-Netzwerk IN Treffen*

Ein Netzwerk lebt vom gemeinsamen Austausch. Ein monatliches Treffen, welches von uns organisiert und moderiert wird, dient dem gemeinsamen Erfahrungsaustausch, der Weitergabe von Wissen zu Personalthemen und individuellen Beratungen.

- *Unternehmens-Check (INQA) mit Beratung*

Als autorisierte Berater der „Offensive Mittelstand“ bieten wir jedem Kunden die Unternehmens-Checks der INQA mit Beratung an.

Als autorisierte Prozessberater des Programms „unternehmensWert:Mensch“ erhalten Sie Zugang zu Fördergeldern für Personalprojekte.



- *Sonderkonditionen*

Kunden des HRM-Netzwerk IN erhalten bei gemeinsamen oder individuellen Weiterbildungs- und Personalprojekten Sonderkonditionen.

Gemeinsame Projekte

Das HRM-Netzwerk IN ermöglicht Ihnen den Zugang zu gemeinsamen Projekten.

Beispiel gemeinsames Weiterbildungsprojekt

Ein Unternehmen möchte gern das Führungsinstrument Zielgespräche einführen und meldet dies dem HRM-Netzwerk IN Team. Dieses startet eine Anfrage, wer an diesem Projekt Interesse hat.

Es melden sich drei weitere Unternehmen. Gemeinsam findet ein Workshop zur Integration von Zielgesprächen im Unternehmen statt. Weiterhin werden die Führungskräfte der drei Unternehmen geschult.

- *Kostenteilung gemeinsamer Weiterbildungsprojekte:*
Berechnet wird ein Inhouse-Training. Die Kostenaufteilung erfolgt pro Teilnehmer. Jedes Unternehmen erhält eine Rechnung mit seinen anteiligen Kosten.

Beispiel gemeinsames Personalprojekt

In dem monatlichen Netzwerktreffen wird das Thema Personalgewinnung besprochen. Dabei stellt sich heraus, dass die einzelnen Aktivitäten der Unternehmen nicht ausreichen, um den Personalbedarf zu decken. Für die Personalsuche fehlt es den Unternehmen an Zeit und personellen Ressourcen, um sich intensiv darum zu kümmern.

Die Unternehmen beschließen daher ein gemeinsames Projekt zur Personalgewinnung. Das HRM-Netzwerk IN Team entwickelt einen Maßnahmenplan, der unter anderem einen Stand auf regionalen Jobmessen vorsieht. Das HRM-Netzwerk IN Team übernimmt die Organisation und Durchführung der Besuche auf Jobmessen.

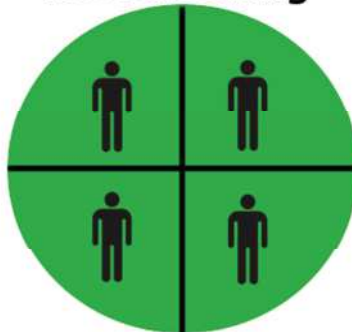
- *Kostenteilung gemeinsamer Personal-Projekte:*
Berechnet wird der Zeitaufwand für den Personaler sowie der Sachaufwand. Die Kosten werden auf die Unternehmen mit gesonderten Rechnungen aufgeteilt.

Tages-
satz

Tages-
satz

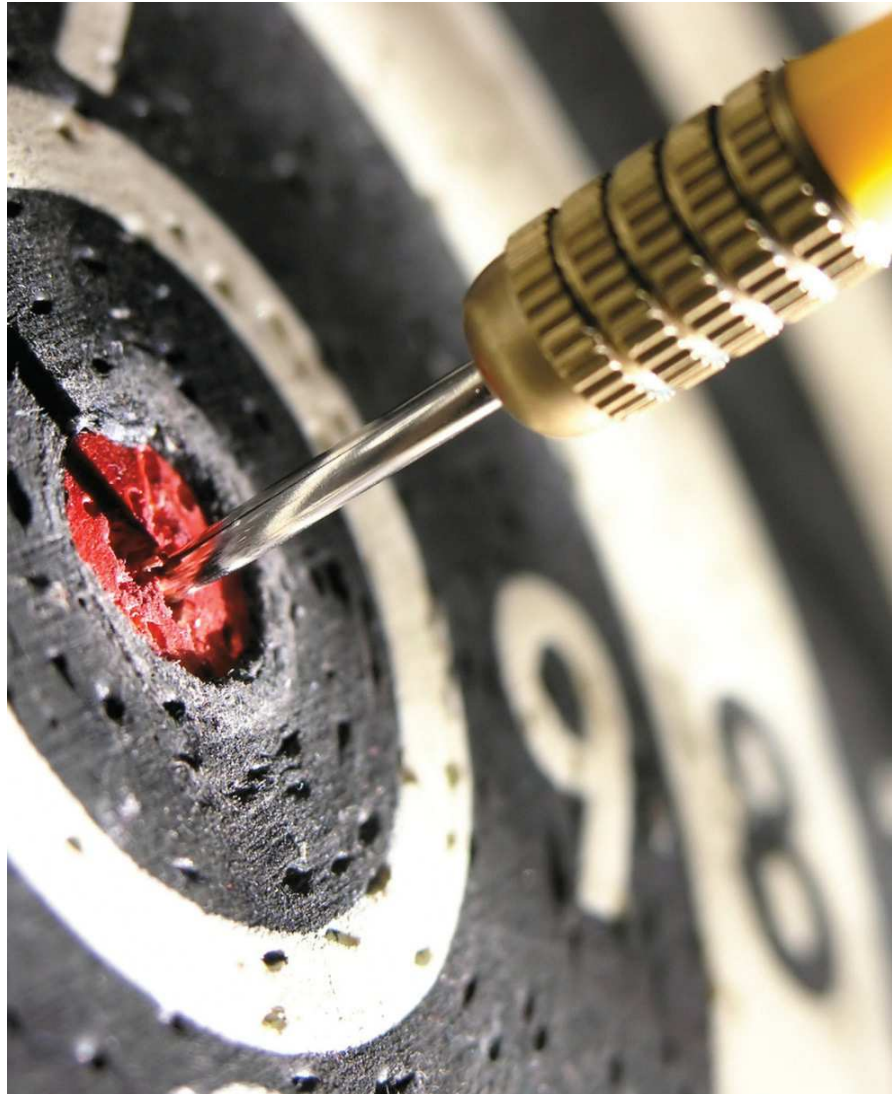
HRM-
Netzwerk
IN

Kostenteilung



Themen des Personalmanagements

- Internes und externes Personalmarketing
- Führen von Bewerbungsgesprächen und Personalauswahl
- Talentmanagement – die richtigen Mitarbeiter am richtigen Platz
- Führung von Mitarbeitern und Teams und deren Motivation
- Mitarbeiterbeurteilung, Jahresgespräche, Fördergespräche, Kritikgespräche
- Personalentwicklung durch Training-on-the-job und Training-off-the-job
- Entwicklung von Vergütungssystemen
- Demografischer Wandel – der Umgang mit älteren Mitarbeitern
- Work-Life-Balance und Gesundheitsmanagement für leistungsfähige Mitarbeiter
- Konfliktmanagement – wenn die Meinungen mal auseinandergehen
- Projektmanagement und Veränderungsmanagement gestalten
- Freisetzung von Mitarbeitern





Vereinbaren Sie einen Termin.
Wir stellen Ihnen das
HRM-Netzwerk IN gerne vor.

Angelika Patzelt
Forsterstraße 8
85057 Ingolstadt

Tel. +49 841 657 90 272
Fax +49 841 657 90 273
E-Mail info@angelika-patzelt.de

www.angelika-patzelt.de