



Gesunde und leistungsfähige Mitarbeiter Chancen für Ihren Unternehmenserfolg

Der Wandel des Belastungsspektrums der Arbeit und die Veränderungen von Anforderungen am Arbeitsplatz haben zur Konsequenz, dass der Einfluss von psychischen Faktoren in der Arbeitswelt zugenommen hat. Aus dieser Entwicklung resultiert die Erweiterung des § 5 ArbSchG, die jeden Arbeitgeber seit dem September 2013 verpflichtet, bei der Gefährdungsbeurteilung auch die psychischen Belastungen am Arbeitsplatz zu ermitteln.

Was heißt das für Sie als Arbeitgeber?

Die Gefährdungsbeurteilung dient dem betrieblichen Gesundheitsschutz und unterstützt Sie dabei, die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter zu sichern und zu verbessern. Als Arbeitgeber haben Sie nach § 5 ArbSchG die Verpflichtung, die psychischen Belastungen am Arbeitsplatz systematisch zu ermitteln, passende Schutzmaßnahmen abzuleiten, deren Umsetzung und Wirksamkeit zu kontrollieren und das Ganze zu dokumentieren.

Für viele Arbeitgeber stellt sich nun die Frage: Haben wir in unserem Betrieb das Know-how und die personellen Ressourcen zur Umsetzung dieser gesetzlichen Vorgaben?

So kann die Lösung für Sie aussehen

Sie erhalten Unterstützung in den einzelnen Prozessschritten und eine individuell auf Ihren Betrieb abgestimmte Planung. Von der Beratung über die Erstellung, Auswertung und Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung bis hin zur Ableitung der Schutzmaßnahmen steht Ihnen kompetente Hilfe zur Seite.

Ihre Vorteile:

- > Rechtssicherheit bei den gesetzlichen Vorgaben
- > Thematisierung / Kontrolle psychischer Belastungen
- > Reduzierung von Fehlzeiten
- > Erhöhung der Leistungsstärke / Mitarbeiterbindung
- > Schonung Ihrer Ressourcen



Lösungen - so individuell, wie Sie es wünschen.

Jeder Betrieb ist anders, daher erfordert die Analyse der psychischen Faktoren ein individuell angepasstes Vorgehen mit Bezug auf die branchen- und betriebsspezifischen Besonderheiten. Ganz gleich, ob Sie Ihre Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung komplett extern durchführen lassen möchten oder nur zu konkreten Punkten Expertenrat suchen. Mit Blick auf das Ziel, erhalten Sie unter Berücksichtigung von gesetzlichen Grundlagen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, genau die Unterstützung, die Sie brauchen.

Vorgehensweise

- > Beratung und Planung:
Vorgespräch, Information, Beratung, Schulung
- > Analyse und Organisation:
Evaluierung, Methodenauswahl und Anwendung, Dokumentation
- > Maßnahmenumsetzung:
Maßnahmenplanung, Überwachung, Begleitung
- > Individueller Bedarf:
Workshops, Coaching, Konfliktmoderation, Teamentwicklung, Veränderungsprozesse

Prozessschritte

- > Workshop zur Planung und Vorbereitung
- > Festlegung von Arbeitsbereichen bzw. Tätigkeiten
- > Ermittlung der psychischen Belastung am Arbeitsplatz mit einem geeigneten Analyseinstrument
- > Auswertung und Beurteilung der erhobenen Daten
- > Ableitung von Maßnahmen (falls erforderlich)
- > Wirksamkeitskontrolle der Maßnahmen
- > Dokumentation des gesamten Prozesses

Profil

Seit 15 Jahren biete ich Dienstleistung im Bereich Personalwesen an. Schwerpunktthemen sind: Mitarbeiterführung, Konfliktmanagement und Gesundheitsmanagement. Zu meinen Kunden gehören KMU aus Industrie, Dienstleistung, Handel und Handwerk. Als Dienstleisterin sehe ich mich als Unterstützung, wenn bei der Personalarbeit die Erfahrung, das Wissen oder die personellen Ressourcen fehlen. Meine Arbeitsweise ist praxisnah und lösungsorientiert mit Blick auf den betriebswirtschaftlichen Nutzen meiner Kunden.

Kontakt

Angelika Patzelt

Der Mensch macht den Unterschied.

Angelika Patzelt
Wirtschaftspsychologin (B.A.)
Forsterstraße 8
85057 Ingolstadt
Tel: +49 841-657 90 272
www.angelika-patzelt.de
info@angelika-patzelt.de

